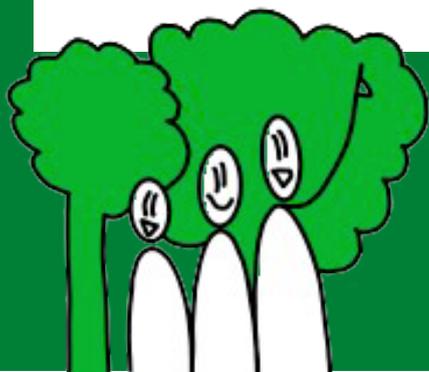
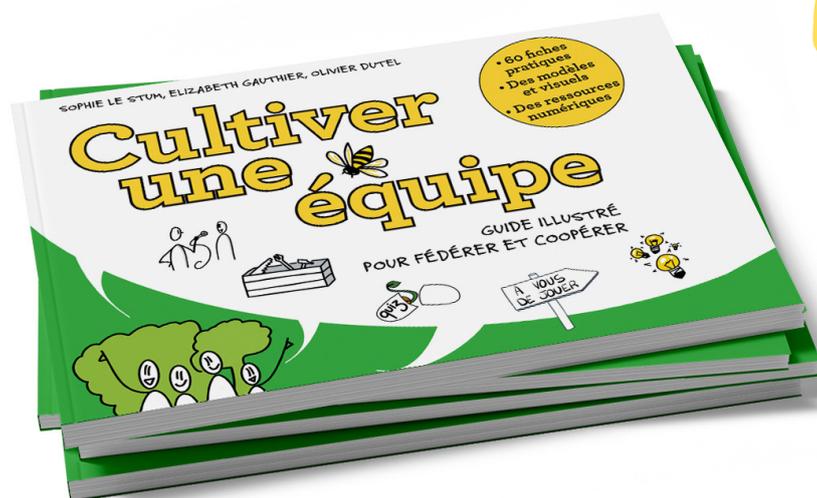


Cultiver
une équipe



UN CADEAU UTILE POUR VOTRE ÉQUIPE

COMMENT CULTIVER VOTRE EQUIPE FIN 2021 ?



En octobre 2020, paraissait notre ouvrage « **Cultiver une équipe** » co-écrit et illustré, aux éditions Pearson. Noël approche, voilà un joli cadeau personnalisé et utile à offrir à votre équipe.

COMMANDE GROUPEE

Force est de constater que les collectifs de travail ont été durement mis à l'épreuve depuis 18 mois dans les organisations. Ils ont découvert que rien n'est acquis dans un groupe humain et que maintenir son équilibre lors d'une crise s'avère complexe. Certains collectifs ont été anéantis, d'autres se sont soudés de façon magistrale, d'autres encore se sont fragmentés et fragilisés. Comment faire aujourd'hui pour restaurer la confiance dans ces groupes humains et cultiver, tel un jardinier, l'art subtil du travail d'équipe ?

EN CETTE FIN 2021,
NOUS SOUHAITONS PARTAGER AVEC VOUS :

- NOS **CONSTATS** SUR 4 DIFFICULTÉS QUE RENCONTRENT LES ÉQUIPES AUJOURD'HUI
- NOS **PISTES D'AMÉLIORATION**
- DES **GRAINES À SEMER** ET DES **ACTIVITÉS TRÈS CONCRÈTES À PRATIQUER EN ÉQUIPE** À TÉLÉCHARGER !

Cultiver
une équipe



LE CADEAU IDÉAL POUR VOTRE ÉQUIPE

COMMANDEZ ICI

OU

COMMANDE UNITAIRE

1

CERTAINES ÉQUIPES SE CHERCHENT, N'ONT PLUS DE COMPAS ET SONT DANS UNE QUÊTE DE SENS



Les priorités ont changé brutalement

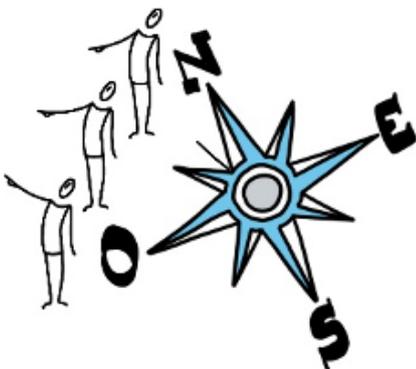
Les activités ont été supprimées, d'autres ont été créées, les outils ont subi une révolution, la stratégie de l'organisation est profondément remaniée.

Les questions que se posent les équipes : vers où se dirige-t-on ? Pourquoi ? Pour quoi faire ?

NOS PISTES D'AMÉLIORATION

L'axe primordial de travail est de déterminer et formuler explicitement la nouvelle direction, en commençant par revisiter l'intention, la mission, le sens, avant même de déterminer les objectifs précis de l'équipe pour l'année à venir.

Cet exercice permettra d'insuffler du sens au travail commun, de préciser le nouveau « Pourquoi ? » et aussi de répondre à la question « pour quoi » faisons nous cela ?



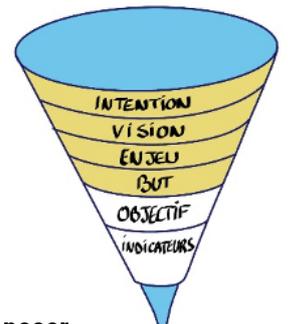
EXERCICE PRATIQUE

LES GRAINES À SEMER

Se concentrer sur les 4 premiers étages de notre entonnoir, issu de la parcelle 4

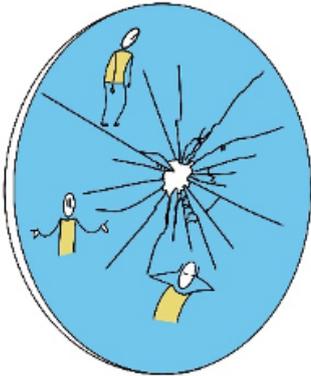
(Définir ensemble l'objectif) et se poser collectivement les questions suivantes :

- **Intention** : vers quels nouveaux horizons souhaitons-nous nous diriger d'ici 1 an ? que souhaitons-nous réaliser fondamentalement ? où souhaitons-nous être ? que souhaitons-nous vivre ?
- **Vision** : quelle image représente pour nous notre future équipe en réussite ? pourquoi ?
- **Enjeu** : qu'avons-nous à gagner ou à perdre ? que risquons-nous si nous n'atteignons pas la vision future ?
- **But** : que visons-nous, dans les grandes lignes ? quel bénéfices (matériel, humain, sociétal, environnemental) en tirera notre organisation ?



2

LES ÉQUIPIERS, EN PARTICULIER DANS LE TERTIAIRE, ONT ÉTÉ PARFOIS ISOLÉS, COUPÉS ET ÉLOIGNÉS GÉOGRAPHIQUEMENT PENDANT DES MOIS



Certains connaissent des drames personnels, la peur, la souffrance, ou la révolte. Les croyances et les visions du monde se heurtent. Certaines équipes vivent une nomadisation et une dislocation durables. Se rencontrer devient occasionnel, là où c'était la norme auparavant. Les connexions sont plus floues ou se font en petits groupuscules. L'intimité de certains a été dévoilée, d'autres cultivent leur jardin secret... d'autres encore décident de prendre le large et démarrent une nouvelle vie. Les changements sont nombreux et se vivent en mode accéléré.

NOS PISTES D'AMÉLIORATION

Il n'est pas possible de faire « comme si » tout était rentré dans l'ordre et ignorer ce qui s'est passé et se passe encore. Plusieurs actions sont possibles :

- commencer par entendre et traiter les peurs, verbaliser les émotions, les blocages.
- créer de la sécurité psychologique (*) : par exemple, en rappelant ou en écrivant les (nouvelles) règles de vie, en réglant les différends.
- soigner également les départs et les arrivées des nouveaux équipiers, en consacrant du temps pour que chacun se sente inclus et reconnu dans l'équipe.
- consacrer un budget à des rencontres présentes afin de favoriser les conversations et les échanges « en creux »,
- permettre de se retrouver, dans un environnement propice et neutre, au vert par exemple.

(*)Sécurité psychologique :

Ce sont les mêmes zones du cerveau qui assurent notre sécurité physique et notre sécurité psychologique. Dans un cadre professionnel, nous sommes en sécurité psychologique lorsque nous savons que l'on peut venir tels que nous sommes sans que cela ait des conséquences négatives. C'est lorsque je me sens en sécurité dans un environnement que je peux donner le meilleur de moi-même. Plus que cela : la sécurité psychologique est d'une importance capitale pour libérer la créativité et l'innovation. (Oxford Groupe)

EXERCICE PRATIQUE

LES GRAINES À SEMER

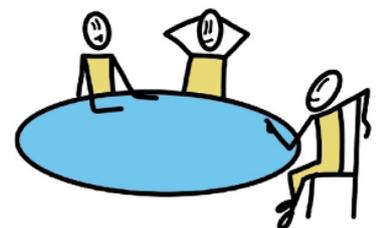


Nous vous suggérons une activité d'ouverture inspirée des principes de notre Parcelle 3 (Interagir en équipe), afin de favoriser l'ouverture aux autres, la prise de conscience, le dialogue, l'empathie, le lien avec l'humanité de l'autre.

Compléter la phrase suivante.

En cette fin d'année 2021, ...

- JOIE Ce qui me réjouit
- TRISTESSE Ce qui me chagrine, me rend triste
- COLERE Ce qui m'irrite, m'énerve...
- PEUR Ce qui m'inquiète...
- CONFIANCE Ce qui m'inspire de la confiance, de la sérénité, puis échanger librement....



Cultiver
une
équipe



LE CADEAU IDÉAL POUR VOTRE ÉQUIPE

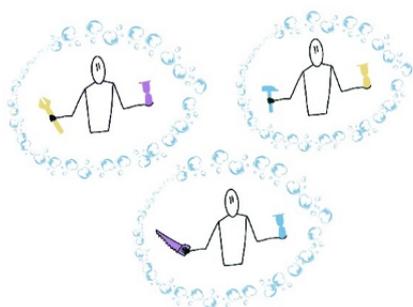
COMMANDEZ ICI

OU

COMMANDE UNITAIRE

3

LA CRISE DÉMONTRE QUE LA CRÉATIVITÉ EST UNE COMPÉTENCE INCONTOURNABLE PERMETTANT AUX ÉQUIPES, QUELS QUE SOIENT LEUR TAILLE ET LEUR SECTEUR D'ACTIVITÉ, DE SURVIVRE DANS UN MONDE VOLATILE ET INCERTAIN.



Or, le repli sur soi, la concentration sur les priorités à court terme, l'installation de routines individuelles rassurantes et la limitation des échanges informels ont inhibé le processus créatif individuel et collectif et les situations d'actions en commun.

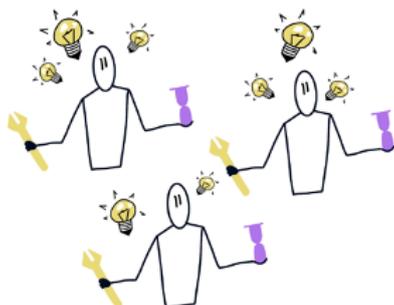
NOS PISTES D'AMÉLIORATION

Dans certaines équipes, la mise en œuvre du travail hybride (alternance de jours de travail sur site et de télétravail) nous semble une excellente occasion pour alterner les temps d'action collective et les temps de travail individuels.

Les jours sur site, donner la priorité aux temps collectifs avec l'équipe, réunie pour stimuler sa créativité et son intelligence collective.

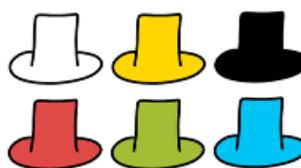
Pour les équipes travaillant sur le même site, il y a sans doute besoin de :

- créer des projets communs,
- co-produire en binôme ou en trinôme pour retisser des liens de complicité,
- revoir les rituels d'équipe,
- aménager les espaces de travail différemment,...



EXERCICE PRATIQUE

LES GRAINES À SEMER



Nous vous invitons à vous inspirer de la parcelle 6, (Faciliter les temps collectifs). Pour réactiver la pratique du débat constructif (et pour autant confrontant), et mettre à l'épreuve la flexibilité des équipiers, animer des réunions avec la méthode des **6 chapeaux de Bono** pour générer ou évaluer des idées ou pour décider ensemble. Chaque membre de l'équipe est ainsi amené à changer de mode de pensée avec souplesse et à explorer différents points de vue.

Cultiver
une
équipe



LE CADEAU IDÉAL POUR VOTRE ÉQUIPE

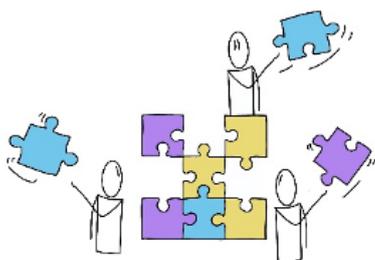
COMMANDEZ ICI

OU

COMMANDE UNITAIRE

4

CHAQUE MEMBRE DE L'ÉQUIPE A CERTAINEMENT BEAUCOUP APPRIS DURANT CETTE PÉRIODE INÉDITE

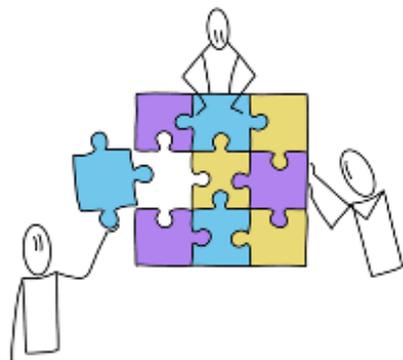


Chaque membre de l'équipe a certainement beaucoup appris durant cette période inédite (nouveaux usages numériques, veilles diverses, organisation et gestion du temps de travail, modes de communication...). En revanche, du fait de la distance, ces connaissances et compétences acquises ne sont pas toujours partagées et capitalisées au bénéfice de la compétence collective.

NOS PISTES D'AMÉLIORATION

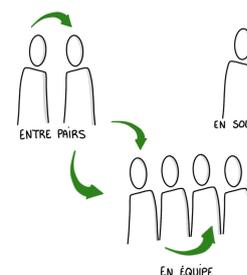
L'ambition demeure de rendre l'équipe « auto-apprenante » et de chercher à ce que la compétence des uns fasse grandir celles des autres.

- Amener l'équipe à s'appuyer sur les expériences d'apprentissage vécues par ses membres durant l'année écoulée pour utiliser les connaissances et les aptitudes acquises dans les situations de travail à venir.
- Créer et entretenir des automatismes de partage et d'enrichissement des apprentissages



EXERCICE PRATIQUE

LES GRAINES À SEMER



En vous inspirant de la parcelle 8 (Apprendre en équipe), nous vous incitons à organiser des « pauses réflexives » autour d'une série de questions :

- qu'ai-je appris aujourd'hui, cette semaine, ce mois-ci, durant l'année écoulée ?
- qu'est-ce qui m'a aidé ou freiné dans cet apprentissage ?
- qu'ai-je fait de cette nouvelle connaissance /compétence ?
- comment l'ai-je utilisée ?
- que vais-je faire de cette nouvelle connaissance/compétence ?
- en quoi est ce que mon apprentissage peut être utile à l'équipe ?
- qu'est-ce que j'ai envie d'apprendre pour le compte du collectif ?
- de quelle manière allons-nous transposer ce que nous avons vécu dans d'autres situations ?

Cultiver
une
équipe



LE CADEAU IDÉAL POUR VOTRE ÉQUIPE

COMMANDEZ ICI

OU

COMMANDE UNITAIRE

EN RÉSUMÉ, ON SAURA QUE L'ÉQUIPE A RETROUVÉ UNE BONNE SANTÉ :

- > SI ELLE TRAVAILLE AVEC UNE INTENTION COMMUNE ET QU'ELLE ACCOMPLIT CE POUR QUOI ELLE EST MISSIONNÉE ;
- > SI L'ESPRIT ET L'AMBIANCE AU SEIN DU GROUPE FAVORISENT LES INTERACTIONS CONSTRUCTIVES ;
- > SI CHAQUE PERSONNE S'EXPRIME LIBREMENT ET APPORTE SON EXPÉRIENCE ET SA CRÉATIVITÉ ;
- > ET SI CHACUN PROGRESSE ET APPREND DE SOI ET DES AUTRES .



On l'aura compris, les transitions dans les organisations sont de plus en plus fréquentes, rapides et parfois brutales.

S'y préparer, c'est d'abord cultiver une vision positive du changement, faire des obstacles des opportunités, respecter les écologies personnelles, prendre soin du collectif. C'est un travail de tous les jours, patient et bienveillant, qui conditionne l'avenir de toutes les équipes.

« Faites l'équipe, l'équipe fera le reste ».

Olivier Devillard



N'OUBLIEZ PAS

**A VOUS DE JARDINER !
TÉLÉCHARGEZ NOS
MODÈLES ET VISUELS ICI**



CULTIVER UNE ÉQUIPE, PEARSON, 2020

Co-écrit par Sophie Le Stum, Elizabeth Gauthier et Olivier Dutel, alias Les grainetiers.

Cultiver
une
équipe



LE CADEAU IDÉAL POUR VOTRE ÉQUIPE

COMMANDEZ ICI

OU

COMMANDE UNITAIRE